

2024 EL ESTADO DE LA FILANTROPIA NEGRA

EDICIÓN II: FORJANDO FUTUROS NEGROS FUERTES

Diseño Por
Cornelius Tulloch

The
Miami
Foundation
For A Greater Miami

UNA NOTA INTRODUCTORIA

FORJANDO FUTUROS NEGROS FUERTES

Un Testamento a la Iniciativa Empresarial Negra, la Resiliencia de las Mujeres Negras y la Voluntad Negra

The Miami Foundation es fiel a su compromiso a forjar un Miami más fuerte y equitativo. Esto no es posible sin una comunidad Negra floreciente.

Nuestro evento El Estado de la Filantropía Negra reúne a líderes de la comunidad para celebrar su legado de generosidad y liderazgo en nuestra comunidad Negra, para reflexionar sobre las persistentes inequidades, y para responsabilizarnos mutuamente a actuar de forma constante y valerosa.

El año pasado publicamos nuestro primer informe del Estado de la Filantropía Negra, en el que presentamos tendencias clave resaltando la resiliencia y la generosidad desmesurada de la comunidad Negra, al mismo tiempo que revelamos la persistente inequidad en las donaciones y la creación de riqueza.

Este año, profundizamos en los datos nacionales y locales para explorar la particular intersección entre la oportunidad y la opresión que da forma a la iniciativa empresarial Negra, las experiencias de parto Negras, y las organizaciones sin fin de lucro lideradas por personas Negras. Este informe resalta las tendencias que merecen reconocimiento y exigen acción. También extraemos conclusiones

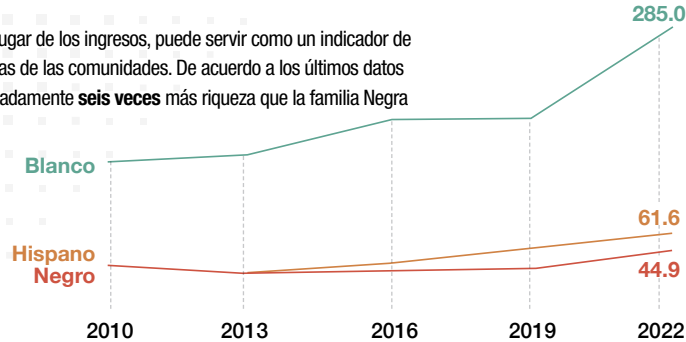
de nuestros datos de Give Miami Day, aprendiendo de más de 1,000 organizaciones sin fines de lucro y más de 40,000 donantes. Hallamos disparidades profundas entre las donaciones y la salud fiscal de las organizaciones con liderazgo Negro a comparación del resto del ecosistema.

Este informe representa algunos de los datos y conclusiones que han influido nuestras propias decisiones de inversión y prioridades. Las compartimos con la esperanza de que alimenten un mayor conocimiento y alineen prioridades entre nuestros colaboradores. Reconocemos que la complejidad de abordar estos temas no puede ser resumida en las finitas páginas de este informe. También reconocemos que pese a la acción colectiva, los esfuerzos para abordar las inequidades raciales continúan siendo objeto de desinversión e intimidación. Es por esto que continuaremos acudiendo a los datos para desafiar nuestras comodidades e influir nuestras acciones. Esperamos que comparta estos conocimientos y nos acompañe en nuestro compromiso a realizar inversiones informadas en la comunidad Negra. Juntos, afirmamos nuestra responsabilidad colectiva para forjar futuros Negros más fuertes.

EL CRECIMIENTO EMPRESARIAL NEGRO

Examinar los datos sobre la riqueza por medio de activos, en lugar de los ingresos, puede servir como un indicador de resiliencia económica para las generaciones presentes y futuras de las comunidades. De acuerdo a los últimos datos nacionales sobre riqueza, la familia blanca típica tuvo aproximadamente **seis veces** más riqueza que la familia Negra típica, y cinco veces más que la familia hispana típica¹.

RIQUEZA PARA LAS FAMILIAS NEGRAS E HISPANAS HA AUMENTADO LENTAMENTE CON EL TIEMPO, PERO LAS BRECHAS DE RIQUEZA HAN PERSISTIDO Y SE HAN AMPLIADO LIGERAMENTE.



Las cifras muestran la riqueza mediana por raza y etnia expresada en miles de dólares de 2022.

La propiedad de empresas por parte de personas Negras es una vía comprobada para cerrar la brecha de riqueza intergeneracional, ya que **los propietarios Negros de empresas son de 10 a 12 veces más ricos** que sus semejantes². Y ello pese a las dificultades sistémicas tales como el acceso obstructivo al crédito, préstamos depredadores, y otras barreras para los empresarios Negros. Luchando contra estas probabilidades, la tasa de crecimiento promedio en el número de negocios propiedad de personas Negras durante los años de 2017 a 2020 fue más de 20 veces que la tasa general de crecimiento empresarial.

EL ESTADO DE LA EMPRESA NEGRA

161,031
Negocios con propietarios Negros

\$183.3 mil millones
de dólares en ingresos anuales

1.4 millones
de empleados

\$53.6 mil millones
de dólares en nómina anual

Incluso al ritmo actual de crecimiento y contribución de las empresas Negras, las familias Negras tardarían más de 200 años en acumular un patrimonio igual al de las familias blancas, lo cual evidencia el trabajo que queda por hacer⁴. Este crecimiento es un signo de la urgencia aún mayor de acelerar la generación de riqueza en Miami, donde sólo el 2.5% de las pequeñas empresas registradas son propiedad de personas Negras⁵.

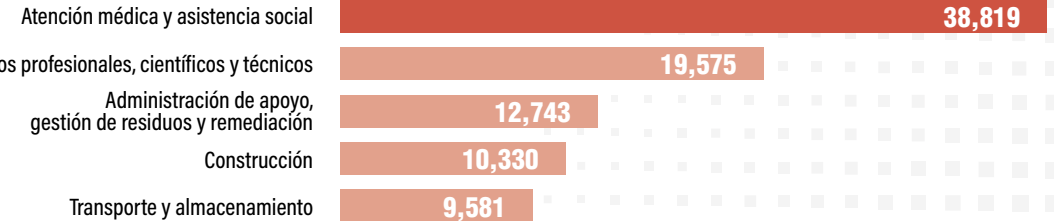
¹ Survey of Consumer Finances, 2022: Greater Wealth, Greater Uncertainty: Changes in Racial Inequality in the Survey of Consumer Finances.
² Howard et al (2020). What Can Major Commercial and Retail Banking Institutions Do to Better Support Black Entrepreneurs and Businesses in the U.S.? Congressional Black Caucus Foundation. BOA-REPORT-FINAL_2020.pdf (unlv.edu)
³ New Data on Minority-Owned, Veteran-Owned and Women-Owned Businesses (census.gov)
⁴ Path to 15/55 - Grow Black Businesses (pathto1555.org)
⁵ Miami-Dade County, Economic & Advisory Trust: https://www.miamidade.gov/global/service.page?Mduid_service=ser154343669764511

LA INVERSIÓN EN LAS EMPRESAS NEGRAS ES UNA INVERSIÓN EN LA COMUNIDAD

Las empresas Negras invierten mayoritariamente en el cuidado de la comunidad

El mayor número y proporción de empresas de propiedad mayoritariamente Negra se encuentran en el sector de la asistencia médica y social. En 2020, el 28% de las casi 141,000 empresas estadounidenses de propiedad Negra pertenecían a este sector, proporcionando servicios fundamentales de atención a la comunidad. En comparación, entre otras empresas propiedad de minorías, las empresas propiedad de personas hispanas dominaban el sector de la construcción, mientras que las empresas propiedad de personas asiáticas tenían la mayor cuota del sector de servicios de alojamiento y alimentación⁶.

EL MAYOR NÚMERO Y PORCENTAJE DE EMPRESAS DE PROPIEDAD MAYORITARIAMENTE NEGRA ESTÁN EN EL SECTOR DE ATENCIÓN MÉDICA Y ASISTENCIA SOCIAL.



Los beneficios de una empresa propiedad de personas Negras se extienden más allá de sus propietarios inmediatos, ya que las empresas Negras tienen más probabilidades de contratar a empleados Negros⁶ y de prestar servicios esenciales a la comunidad, como guarderías, asistencia médica a domicilio, y otros servicios personales⁷.

Es muy sencillo: invertir en las empresas Negras es invertir en el cuidado de nuestras comunidades y combatir la brecha de riqueza racial.

⁶ Miami-Dade County, Economic & Advisory Trust: https://www.miamidade.gov/global/service.page?Mduid_service=ser154343669764511
⁷ Why Do Black Employers Hire More African Americans than White Employers (wisc.edu)
⁸ AEO_Black-Owned_Business_Report_02_16_17_FOR_WEB-1.pdf (aeoworks.org)

LA FORTALEZA DE LAS MUJERES NEGRAS

“Las mujeres Negras somos como el eje sobre el cual gira la tierra. Somos las que sostenemos y mantenemos todo en marcha en la sociedad. Vayas donde vayas, las mujeres Negras somos el eje de la humanidad criando a nuestros hijos, a los hijos de otras personas, haciendo el trabajo duro y manteniendo las cosas en marcha. Las mujeres Negras somos la fuerza que construyó este mundo”.

— Madre, Southern Birth Justice Network⁸

El rol que las mujeres Negras desempeñan en la elevación y la crianza de comunidades fuertes es indiscutible. Las tendencias recientes demuestran los grandes avances de las mujeres Negras tanto en el ámbito académico como en el empresarial. En un reciente análisis nacional, el número de empresas propiedad de mujeres Negras aumentó un 18.1%, superando el crecimiento de las empresas propiedad de mujeres en general (9.1%)

y el de las empresas propiedad de personas Negras en general (13.6%)⁹. Incluso en el ámbito académico, la matriculación universitaria de las mujeres Negras se ha mantenido a la cabeza con un 42%, frente al 37% de sus semejantes hispanas. La matrícula de las mujeres Negras también resistió el descenso que experimentó la matrícula universitaria de las mujeres blancas del 46% al 44% entre 2010 y 2021¹⁰.

LA TASA DE PROPIEDAD DE NEGOCIOS PARA MUJERES NEGRAS ESTÁ CRECIENDO RÁPIDAMENTE, SUPERANDO EL CRECIMIENTO GENERAL DE NEGOCIOS.



Los números representan el aumento porcentual en la propiedad de negocios en diferentes grupos: 2017-2020.

⁸ Southern Birth Justice Network: <https://birthjustice.blogspot.com/2018/05/welcome-to-revival-of-birth-justice-blog.html>

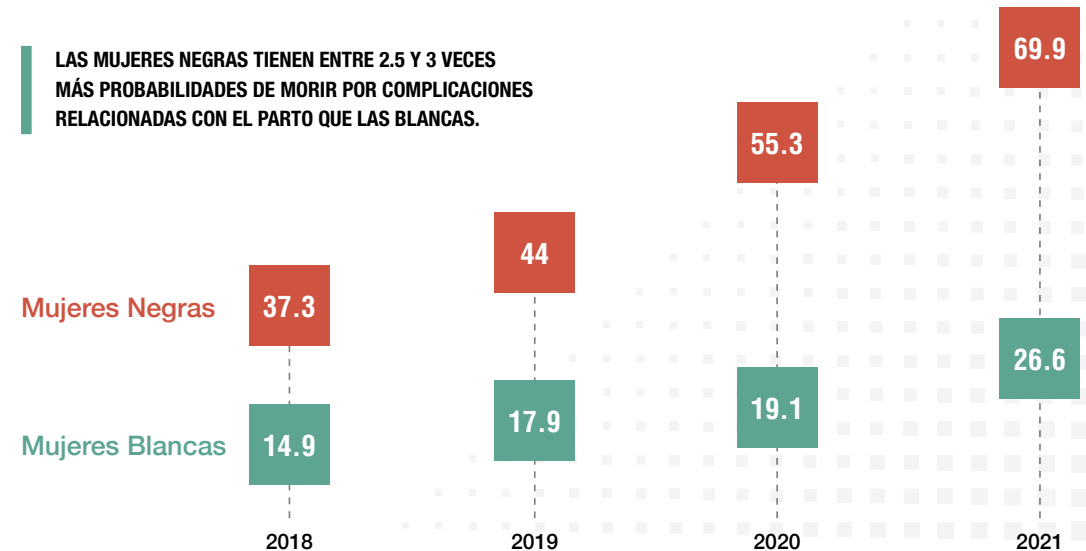
⁹ Who is Driving Black Business Growth, Insights from the Latest Data on Black Businesses: Brookings (2023): <https://www.brookings.edu/articles/who-is-driving-black-business-growth-insights-from-the-latest-data-on-black-owned-businesses/>

¹⁰ College Enrollment Rates, National Center for Educational Statistics: <https://nces.ed.gov/programs/coe/indicator/cpb/college-enrollment-rate>

A pesar del papel fundamental que desempeñan, las mujeres Negras siguen enfrentándose a injusticias sistémicas aún cuando tratan de empoderar y forjar un futuro más fuerte para la comunidad Negra: **Las mujeres Negras tienen de 2 a 3 veces más probabilidades de morir por complicaciones relacionadas con el parto en comparación con otros grupos.** Este riesgo persiste independientemente del nivel de ingresos o de educación¹¹. Esto significa que todas las mujeres Negras, independientemente de su educación o recursos, tienen más probabilidades de experimentar un resultado adverso en el parto que cualquier otra mujer en los Estados Unidos.

Según las últimas estadísticas locales, en el condado de Miami-Dade el panorama es aún más sombrío: 20.2 muertes maternas por cada 100.000 nacimientos vivos, frente a la tasa estatal de 15.2 muertes. Para las mujeres Negras en Miami-Dade, este riesgo se incrementa casi cinco veces; una cifra impresionante de 57 madres Negras mueren, en comparación con 12 madres blancas por cada 100,000 nacimientos¹³.

LAS MUJERES NEGRAS TIENEN ENTRE 2.5 Y 3 VECES MÁS PROBABILIDADES DE MORIR POR COMPLICACIONES RELACIONADAS CON EL PARTO QUE LAS BLANCAS.



¹¹ Bervell, R. & Winny A. How Can We Solve the Black Maternal Health Crisis? Johns Hopkins School of Public Health: <https://publichealth.jhu.edu/2023/solving-the-black-maternal-health-crisis/#:~:text=CDC%20data%20show%20that%20Black,all%20income%20and%20education%20levels>

¹² Maternal Deaths, Florida Health Charts: <https://www.flhealthcharts.gov/ChartsDashboards/rdPage.aspx?rdReport=InfantDeath.Dataviewer>

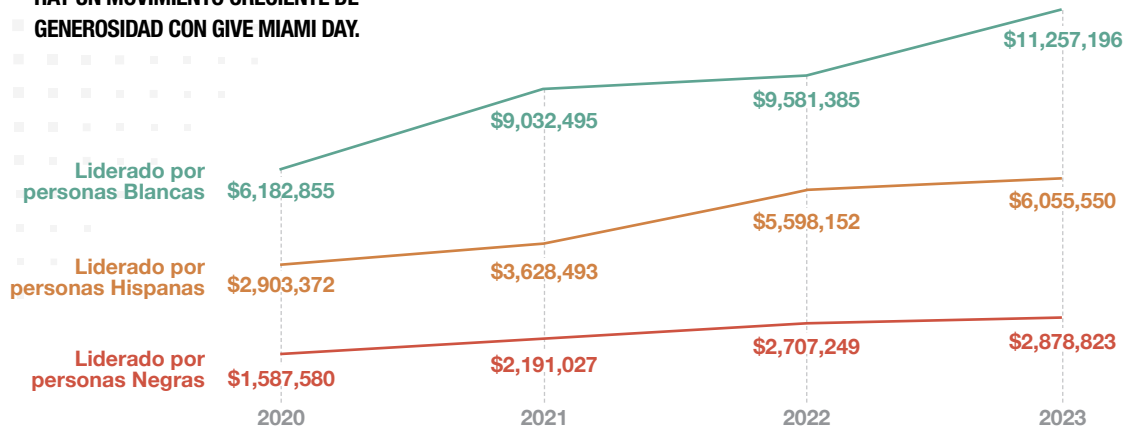
¹³ Maternal Deaths, Florida Health Charts: <https://www.flhealthcharts.gov/ChartsDashboards/rdPage.aspx?rdReport=InfantDeath.Dataviewer>

EL PULSO RACIAL LOCAL DE LA (IN)EQUIDAD RACIAL

En 2023, se destinaron más de 34 millones de dólares a más de 1.000 organizaciones sin fines de lucro. De estas, 248 organizaciones (el 21%) tenían líderes que se identificaban como personas Negras. Desde 2020, hemos visto un constante aumento tanto en la participación liderada por personas Negras (un aumento del 54%) como en los fondos recaudados por estas organizaciones (81%).

A través del Give Miami Day, el día más grande de donaciones en nuestra comunidad, podemos aprender acerca de las tendencias en la generosidad de los miamenses y la salud de nuestro ecosistema local sin fines de lucro. Desde su creación, hemos sido testigos de un crecimiento acelerado en las donaciones a todas las organizaciones sin fines de lucro que participan en Give Miami Day.

HAY UN MOVIMIENTO CRECIENTE DE GENEROSIDAD CON GIVE MIAMI DAY.

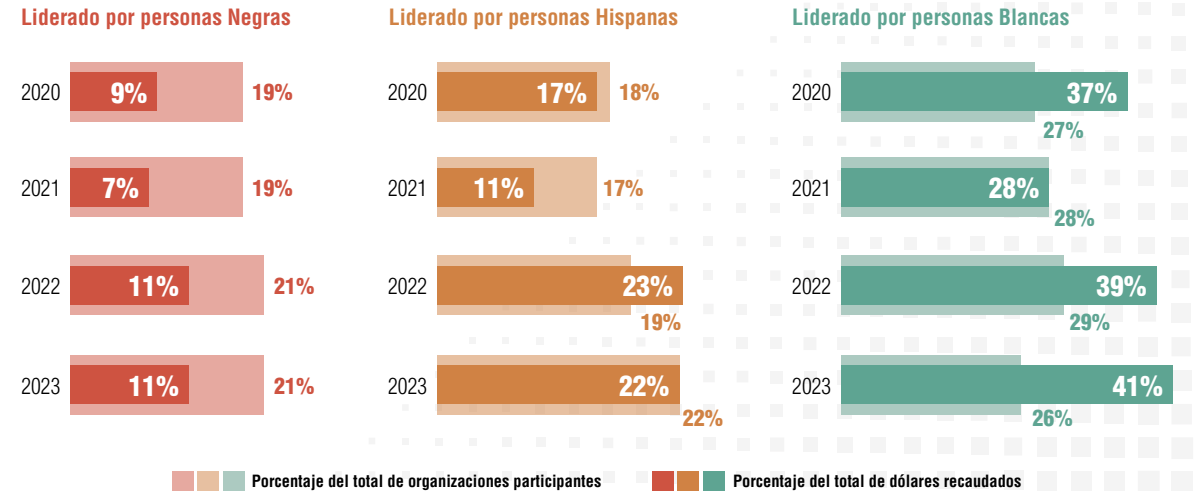


Source: Give Miami Day

Las donaciones a organizaciones dirigidas por personas Negras han permanecido estancadas y deben amplificarse.

En 2023, las organizaciones con liderazgo Negro representaron el 21% de los participantes en Give Miami Day, pero solamente se beneficiaron del 11% de los dólares recaudados. Esta cifra se mantuvo sin cambios en comparación con el año anterior. Por el contrario, las organizaciones con liderazgo blanco y las organizaciones lideradas por personas hispanas vieron un aumento en el porcentaje de fondos que recibieron durante los últimos dos años.

LA DISPARIDAD EN LA DONACIÓN A ORGANIZACIONES LIDERADAS POR PERSONAS NEGRAS HA PERSISTIDO CON EL TIEMPO. LO MISMO NO ES CIERTO PARA ORGANIZACIONES LIDERADAS POR PERSONAS HISPANAS Y BLANCAS.

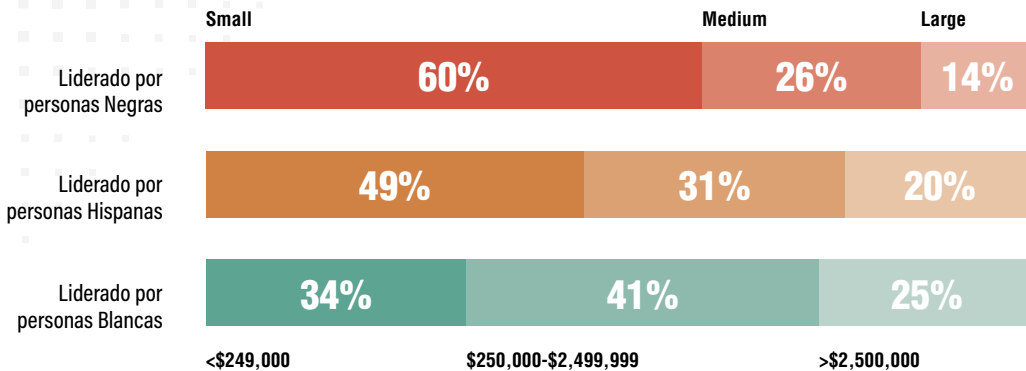


Source: Give Miami Day

LIMITACIONES FINANCIERAS DE LAS ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO DIRIGIDAS POR PERSONAS NEGRAS

Las organizaciones lideradas por personas Negras se enfrentan a una doble batalla en lo referente a sus finanzas: En comparación con sus contrapartes blancas e hispanas, la mayoría de las organizaciones sin ánimo de lucro con liderazgo Negro cuentan con presupuestos más reducidos (menos de \$250,000 anuales) y tienen menos flexibilidad en la asignación de fondos. Para los líderes Negros, esto supone un menor control sobre cómo pueden generar impacto en sus propios términos, lo que limita su capacidad para innovar y adaptarse a las necesidades cambiantes de las comunidades a las que sirven.

LAS ORGANIZACIONES LIDERADAS POR PERSONAS NEGRAS TIENEN UN PRESUPUESTO OPERATIVO PEQUEÑO, LO QUE LIMITA SU OPORTUNIDAD PARA UN MAYOR IMPACTO.



Source: Give Miami Day

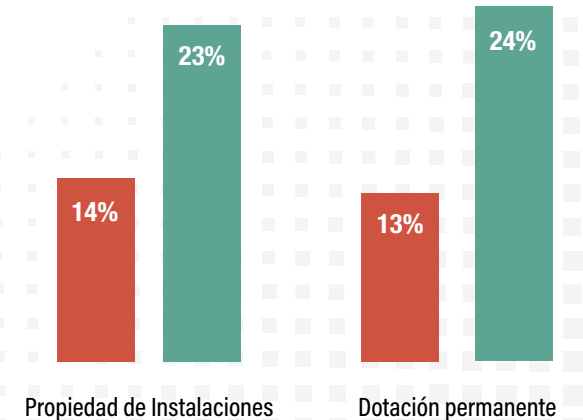
PARA MÁS DE LA MITAD DE LAS ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO CON LIDERAZGO NEGRO, EL 75% DE SUS FONDOS SON RESTRINGIDOS, LO QUE SIGNIFICA QUE NO PUEDEN ELEGIR CÓMO USAR SU DINERO FLEXIBLEMENTE.



Porcentaje de organizaciones que informan fondos restringidos >75%

Sin acceso a activos garantizados, como un legado permanente o sus propias instalaciones, las organizaciones lideradas por personas Negras no tienen el mismo colchón para los gastos operativos que otras. Con frecuencia, esto significa que los líderes Negros deben dedicar más tiempo que sus contrapartes a los esfuerzos de recaudación de fondos, sacrificando su tiempo para la labor que promueve la misión.

LAS ORGANIZACIONES SIN FINES DE LUCRO LIDERADAS POR PERSONAS NEGRAS TIENEN APROXIMADAMENTE LA MITAD DE ACTIVOS QUE SUS CONTRAPARTES BLANCAS.



Source: Give Miami Day

UNA NOTA FINAL

El rico tejido cultural de Miami-Dade está entrelazado por muchas identidades, razas y etnias diversas. Ser Negro en Miami, de por sí, es una identidad compleja. La experiencia Negra de Miami es diferente a muchas otras en el país, y nos incumbe a todos aprender más sobre el camino y la realidad de la comunidad Negra para forjar futuros Negros fuertes. Elaboramos este informe porque estamos comprometidos a aprender juntos, permanecer juntos y actuar juntos. Afirmamos que aprender sobre la historia de las personas Negras y dar prioridad a la justicia racial no es una cuestión de polarización: todos nos beneficiamos cuando nuestra comunidad Negra prospera.

NUESTRO COMPROMISO CON LA EQUIDAD RACIAL

Miami es mejor gracias a la visión, el liderazgo, el talento y la generosidad de los miamenses Negros. Cada año, nos responsabilizamos de garantizar que nuestras inversiones y prácticas internas reflejen nuestro profundo e inquebrantable compromiso con la equidad racial. Aunque aún queda mucho por hacer, estos son los pasos que hemos dado en The Miami Foundation para priorizar la equidad racial:

■ The Saltwater Fellowship: 1 millón de dólares en becas para líderes de la equidad racial

En 2024, nos enorgullece lanzar un programa de liderazgo centrado en promover a líderes excepcionales basándonos en las tendencias detectadas en los datos de la comunidad. En la cohorte inaugural de The Saltwater Fellowship, invertiremos en líderes a la vanguardia de la lucha contra las desigualdades raciales. Los becarios recibirán subvenciones flexibles de \$100,000 cada una, junto con una inmersión de 12 meses en el desarrollo del liderazgo, networking y la construcción de comunidades para el crecimiento personal y el autocuidado.

■ 5.45 millones de dólares en subvenciones plurianuales de funcionamiento general

Tras cientos de horas de conversaciones con organizaciones sin fines de lucro y un profundo análisis de nuestros datos locales, sabemos que esto es cierto: los líderes sobre el terreno necesitan nuestra confianza, y el mejor ejemplo de ello son las inversiones flexibles y sostenibles. En 2023, por primera vez en la historia, el 100% de nuestras subvenciones comunitarias fueron plurianuales y de funcionamiento general. El 70% de nuestros beneficiarios de subvenciones comunitarias fueron liderados por personas identificadas como BIPOC (Negras, Indígenas y/o de Color), de las cuales el 29% son Negras. Nuestras inversiones finales reflejaron el conjunto de solicitudes, de las cuales el 30% fueron organizaciones lideradas por personas Negras.

■ 9.1 millones de dólares para pequeñas empresas propiedad de minorías y organizaciones sin fines de lucro

A través de Miami Open For Business, una iniciativa financiada por Wells Fargo, nos hemos comprometido a invertir 9.1 millones de dólares para ayudar a las pequeñas empresas propiedad de minorías a adquirir los activos necesarios para su sostenibilidad, y aumentar su capacidad de generar una mayor riqueza generacional. Hasta ahora, hemos apoyado a 300 pequeñas empresas propiedad de minorías, el 50% de las cuales son empresas propiedad de personas Negras.

■ 4.6 millones de dólares en inversiones inmobiliarias para empresas propiedad de personas Negras

Somos conscientes del mayor riesgo al que se enfrentan las empresas propiedad de minorías cuando no son propietarias del local en el que trabajan. Sabemos que las históricas prácticas discriminatorias en la concesión de préstamos impiden a menudo que las empresas propiedad de minorías participen equitativamente en la propiedad de bienes inmuebles. En vista de ello, estamos especialmente orgullosos de haber invertido 4 millones de dólares en ayudas al pago inicial mediante nuestro programa de Propiedad Inmobiliaria Colectiva, financiado por Wells Fargo. Los líderes empresariales Negros recibieron el 70% de estos fondos.

■ Liderazgo Negro en nuestra Junta Directiva, Equipo y Junta Consultiva.

Estamos orgullosos de contar con una Junta liderada por personas Negras, ya que tanto el Presidente como el Vicepresidente de nuestra Junta Directiva se identifican como Negros. El 30% de nuestros Directivos también son Negros. El 35% de nuestro equipo de liderazgo y el 38% de nuestro personal se identifican como personas de color. Finalmente, nos comprometemos a convocar cada año a una Junta Consultiva Comunitaria diversa, que sirve para tomar el pulso a las realidades en el campo que afectan a los miamenses. Le animamos a que conozca nuestra junta, nuestro equipo y nuestro consejo consultivo.

■ Subvenciones para la equidad digital

Como parte de nuestro esfuerzo por cerrar la brecha digital, no solamente invertimos millones de dólares para ayudar a 300.000 familias a tener acceso a internet de banda ancha, sino que también invertimos más de 1.4 millones de dólares para apoyar programas de alfabetización digital. En nuestra segunda ronda de subvenciones para la alfabetización digital en 2023, el 77% de las concesiones se destinaron a organizaciones con liderazgo Negro.

■ Arte para todos los jóvenes de Carol City

Estamos comprometidos a garantizar que todos los jóvenes tengan acceso al poder de las artes. Durante los últimos tres años, hemos impulsado una colaboración artística de siete organizaciones sin fines de lucro que trabajan juntas para llegar a todos los estudiantes de Carol City, desde la escuela primaria hasta la secundaria. Este año, casi 4.000 alumnos de las 12 escuelas de Carol City han disfrutado de programas artísticos gratuitos dentro y fuera de la escuela. Complementamos este programa con subvenciones para reforzar las artes: el 27% de las minisubvenciones se concedieron a organizaciones lideradas por personas Negras, y se otorgaron \$450.000 en subvenciones Momentum a líderes de color.

■ El impulso de Give Miami Day para las organizaciones sin fines de lucro de Overtown

En Give Miami Day, gracias al generoso apoyo de la familia Simkins, pudimos ofrecer una donación equivalente por cada donación realizada a una organización arraigada en Overtown, una histórica comunidad Negra de Miami. Además de otras donaciones equivalentes, esto aportó cerca de un millón de dólares en bonificaciones y premios a organizaciones sin fines de lucro con liderazgo Negro.

EL COMPROMISO CON LA EQUIDAD RACIAL NO ES SIMPLEMENTE MARCAR UNA CASILLA. REQUIERE QUE REFLEXIONEMOS, ESCUCHEMOS Y MEJOREMOS AÑO TRAS AÑO. LA ÚNICA MANERA DE AVANZAR ES JUNTOS.

ÚNETE A NOSOTROS, GUÍANOS
DEMOS FORMA A LO QUE VIENE
DESPUÉS.

¿Quiere contribuir
a la próxima ronda
de Subvenciones
para la Equidad
Racial?



¿Quiere ver este
informe en línea y
acceder a recursos
específicos?



¿Quiere saber más
sobre The Saltwater
Fellowship?
[miamifoundation.
org/saltwater](http://miamifoundation.org/saltwater)

